



COMUNE DI ELICE
Provincia di Pescara

SERVIZIO AFFARI GIURIDICI DEL PERSONALE

COPIA Determinazione del Responsabile del Servizio

N.	OGGETTO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 AREA DEGLI ISTRUTTORI PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE Cat. C1.
2	
N. REG. GEN.	
158	
DATA 21-09-2023	

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

ASSUNTE le funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 107 commi 2 e 3 del D.lgs. 267/2000 e per effetto dei decreti del Sindaco n. 4 del 18/01/2023.

Premesso che:

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza».
- con delibera di G.C. n. 40 del 13/07/2023, questo Ente ha aderito all'Accordo sottoscritto dai Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB) per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- preso atto che a seguito di tale citato Accordo si è incaricata ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali di svolgere le attività di supporto all'indizione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;

- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 7 marzo 2023 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 18 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per l'aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 29 giugno 2023, il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei aggiornato relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 6 luglio 2023 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 12 luglio 2023 il RUP di ASMEL ha reso pubblica l'integrazione dell'Elenco Idonei relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 14 luglio 2023 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ai sensi del comma 3 dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021, l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

DATO ATTO CHE

- con delibera di Giunta Comunale n. 26 del 18/05/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale, per gli anni 2023/2024/2025, comprensiva della dotazione organica dell'ente, quale allegato alla Nota di aggiornamento al DUPS 2023/2025, con corredato parere del Revisore dei Conti, definitivamente approvata dal Consiglio Comunale con delibera n. 21 del 30/05/2023;
- nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 1 (uno) posto di Istruttore amministrativo/contabile- Area Istruttori- a tempo pieno e indeterminato;
- l'Ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'Ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'Ente ha adottato il PIAO per il triennio 2023/2025, e ciò con delibera di Giunta Comunale n.34 del 30 giugno 2023 e con detto piano ha, altresì, adottato:
 - nella sezione 3 sottosezione 3.1.4 il piano delle azioni positive, confermando la delibera di Giunta Comunale n. 29 del 30/05/2023 di pari adozione;
 - nella sezione 3 sottosezione 3.3.1 il piano triennale del fabbisogno del personale, con parere favorevole dell'organo di revisione;
 - nella sezione 3 sottosezione 3.3.2, la ricognizione di eccedenze di personale, confermando la delibera di Giunta Comunale n. 17 del 06/04/2023 di pari adozione;
- l'Ente ha adottato il bilancio di previsione 2023/2025 in data 18/05/2023 con delibera di Consiglio Comunale n. 22 del 30/05/2023, il conto consuntivo 2022 con delibera di Consiglio Comunale n. 18 in data 11/05/2023 ed ha trasmesso alla BDAP le relative

comunicazioni rispettivamente in data 13/07/2023 quanto al bilancio di previsione e in data 22/05/2023 quanto al conto consuntivo;

- l'Ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica in data 24/08/2023 la propria programmazione del fabbisogno, mediante caricamento della sottosezione 3.3.1 del PIAO 2023/2025, sulla piattaforma SICO;
- l'Ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
- l'Ente ha infruttuosamente adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165, comunicando in data 07/07/2023 con nota di protocollo n. 3140, l'intenzione di procedere alla copertura del posto in parola e che, preso atto della risposta negativa della Regione Abruzzo- Dipartimento lavoro sociale- pervenuta con nota di protocollo n. 298384 del 10/07/2023 e preso, altresì, atto che sono decorsi 20 giorni dalla ricezione della richiamata nota da parte della Funzione Pubblica, e che non è intervenuta da parte di questi alcuna assegnazione di personale per mobilità;
- RICHIAMATA la facoltà di cui all'art. 3, comma 8, della legge n. 56/2019, di non effettuare la mobilità di cui all'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001, fino al 31 dicembre 2024, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, letta in combinato disposto con l'art. 1, comma 14 ter, del d. l. n. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021 e s.m.i. tenuto altresì conto della grave carenza in organico e urgente e indifferibile copertura della carenza strutturale;
- ATTESO che vi è urgenza di provvedere a ricoprire in dotazione organica la figura dell'istruttore di amministratore/contabile (descritta nel PIAO 2023/2025) in quanto l'organico sconta una grave carenza di personale per cui la celerità e la sostenibilità finanziaria delle procedure di assunzione, così come quelle in forma aggregata, garantiscono un congruo bilanciamento dei principi di economicità, efficacia, efficienza, trasparenza e pubblicità, a favore di tutta l'attività amministrativa comunale;
- RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 44 del 08/08/2023 contenente gli indirizzi per l'assunzione a di n. 1 (uno) istruttore amministrativo-contabile a tempo pieno e indeterminato con la presente procedura di interpello;

TENUTO CONTO delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

VISTI

-l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693 nonché le vigenti e recenti modifiche alle norme in materia di disciplina di espletamento dei concorsi e delle selezioni contenute nel D.P.R. 487/1994 e nel d. lgs. 165/2001;

- RICHIAMATO il regolamento europeo GDPR 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;

-il regolamento ASMELab per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;

-il regolamento disciplinante le norme di accesso ai pubblici impieghi, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 37/2020, esecutiva ai sensi di legge e modificata con delibera di G. C. n. 52/2023;

-l'art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;

-l'art. 183 del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;

-il Regolamento Comunale di Contabilità;

-il provvedimento sindacale n. 4 del 16/02/2023 con il quale è stato attribuito l'incarico di responsabilità dell'Area Affari generali- servizio affari giuridici del personale al sottoscritto, con contestuale conferimento di incarico di elevata qualificazione (già posizione organizzativa);

- la delibera di G.C. n. 40 del 13/07/2023 avente ad oggetto "Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021";

- il CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022.

PRESO ATTO che a seguito delle modifiche all'Accordo intervenute in data 21 luglio 2023, a seguito della deliberazione della Conferenza degli Enti sottoscrittori, e che nella sua versione aggiornata qui si intende integralmente richiamato, per lo svolgimento della procedura di interpello le attività erogate da ASMEL non comportano alcun onere in capo all'Ente;

RITENUTO pertanto di procedere al relativo interpello dell'Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

ATTESO che, secondo quanto disciplinato all'art.18, comma 3 del richiamato Regolamento AsmeLAB, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge;

TUTTO QUANTO PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO

VISTI I PARERI

-di regolarità tecnica espressa dal Regolamento del Servizio interessato;

D E T E R M I N A

1) di avviare la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato AREA DEGLI ISTRUTTORI - ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE Cat. C1;

2) di approvare il "Bando di interpello" (allegato "A") al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

3) di procedere all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato "Bando di interpello";

4) di dare atto che al vincitore del concorso verrà attribuito il seguente trattamento economico:

- <i>Stipendio tabellare</i>	€ 1.782,74
- <i>Ind. Vacanza contrattuale</i>	€ 8,91
- <i>Indennità di Comparto</i>	€ 4,91
- <i>13^a mensilità</i>	€ 1.782,74
- <i>Ident. Comparto (q. fondo)</i>	€ 41,46
<i>TOTALE</i>	<i>€ 3.620,76</i>

5) di determinare che tutte le spese per la gestione delle selezioni dell'interpello sono a carico dell'Ente e saranno assunte, di volta in volta, con successive determinazioni a seconda delle esigenze emergenti;

6) di trasmettere il presente atto ad ASMEL per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell'albo;

7) di trasmettere il presente atto al Responsabile dei Servizi Finanziari per tutti gli atti consequenziali;

8) di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi;

9) di comunicare tempestivamente ad ASMEL, alla casella asmelab.idonei@asmepec.it, la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.



BANDO DI INTERPELLO “ELENCO IDONEI”

Per Enti sottoscrittori Accordo aggregato ex art.3-bis DL n.80/2021

COMUNE DI ELICE (PE)

AREA DEGLI ISTRUTTORI – EX PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE Cat. C1

Tipologia contratto

TEMPO INDETERMINATO

TEMPO PIENO

POSIZIONI DA COPRIRE: 1 (UNA)

SEDE DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA: ELICE (PE)

Prova Selettiva

MATERIE OGGETTO DELLA PROVA

- Diritto Amministrativo degli Enti locali
- Disciplina del Pubblico Impiego
- Contabilità pubblica

Nel corso della prova si procederà anche all'accertamento delle attitudini e capacità comportamentali, incluse quelle relazionali.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO

ESAME IN FORMA ORALE mediante colloquio d'esame sulle materie indicate

L'Amministrazione si riserva di procedere alla prova d'esame anche in presenza di una sola candidatura pervenuta a seguito dell'interpello.

Se il numero delle candidature pervenute a seguito dell'interpello è superiore a 50, l'amministrazione si riserva di disporre una ulteriore prova preliminare in forma scritta, ovvero a svolgere la prova in forma scritta in luogo di quella orale, secondo le modalità previste dal relativo Regolamento AsmeLab. Tale determinazione è assunta all'atto dell'acquisizione dell'elenco delle candidature e sarà tempestivamente comunicata ai candidati a mezzo PEC e con pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso dell'Ente.

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINE Atto nr. 158 del 21-09-2023

SEDE DI SVOLGIMENTO

Piazza della Libertà, 1 - Comune di ELICE (PE) 65010

DATA DI SVOLGIMENTO

La data di svolgimento della prova selettiva verrà comunicata a mezzo PEC, almeno 15 giorni prima dello svolgimento della stessa e successivamente alla conclusione della fase di invio delle candidature all'interpello.

MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

Il punteggio assegnato alla prova d'esame è 10 punti e il punteggio minimo per il superamento della prova è di 7 punti.

Non è prevista l'attribuzione di punteggio per titoli.

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Il candidato idoneo dovrà manifestare la propria disponibilità a partecipare alla selezione, dopo aver ricevuto comunicazione di avvio interpello a mezzo PEC, tramite la piattaforma www.asmelab.it, seguendo i seguenti passaggi:

1. Accedere con SPID alla piattaforma www.asmelab.it
2. Selezionare dal menù a sinistra l'Elenco Interpelli
3. Selezionare l'interpello del Comune di ELICE (PE) – Profilo ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE Cat. C1 e cliccare su Inserisci Candidatura.

Al termine del corretto invio della propria disponibilità il candidato riceve una PEC di conferma.

Le candidature vanno trasmesse entro 15 giorni, decorrenti dal giorno successivo alla comunicazione di avvio interpello avvenuta a mezzo a PEC a tutti i candidati iscritti nell'elenco idonei.

Nel caso in cui il termine ultimo coincida con un giorno festivo, il termine finale si intende automaticamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

IL RUP

Vincenzo Chiavetta

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Geom.Chiavetta Vincenzo

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Geom. Vincenzo Chiavetta

31

PARERE: ***** in ordine alla *****

Data *****

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Geom. *****

Visto il decreto del Sindaco n. 334 del 23/01/2013 con il quale è stato attribuito le funzioni dirigenziali ai sensi dell'art. 107 commi 2 e 3 del D.lgs 267/2000, esprime parere favorevole sotto il profilo della regolarità contabile ed attesta la copertura finanziaria, nonché la registrazione del presente impegno nelle scritture contabili dell'Ente ed appone, il visto ai sensi e per gli effetti dell'art. 151, c.4, T.U.E.L.

Elice, lì

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

ASSESSORE DELEGATO

F.to Arch. Graziano Di Bernardo

Si attesta che la presente è copia conforme all'originale.

Elice, lì



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Geom. Vincenzo Chiavetta

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line all'indirizzo: www.comunedielice.gov.it per 15 giorni consecutivi dal al

Lì

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Gianfranco De Massis